

8 MARS

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DE LA FEMME

*« Directrices, managers, responsables, mères ...
mais avant tout femmes.
Les femmes du groupe Clayens se racontent »*



“

« La journée de la femme est l'occasion pour le groupe Clayens de mettre en évidence quelques collaboratrices clés de l'entreprise. Certes, nous déplorons qu'elles soient encore trop peu nombreuses dans les postes de direction du groupe, comme hélas dans beaucoup d'entreprises industrielles. Mais nous souhaitons à travers ces portraits, illustrer les opportunités d'évolution de carrière au sein de Clayens et notre volonté de tout mettre en œuvre pour les favoriser. »

Eric PISANI
CEO Clayens NP Group

Miriam RAMIREZ

DIRECTRICE GÉNÉRALE PRODUCTOS PLASCO GLASSTECH

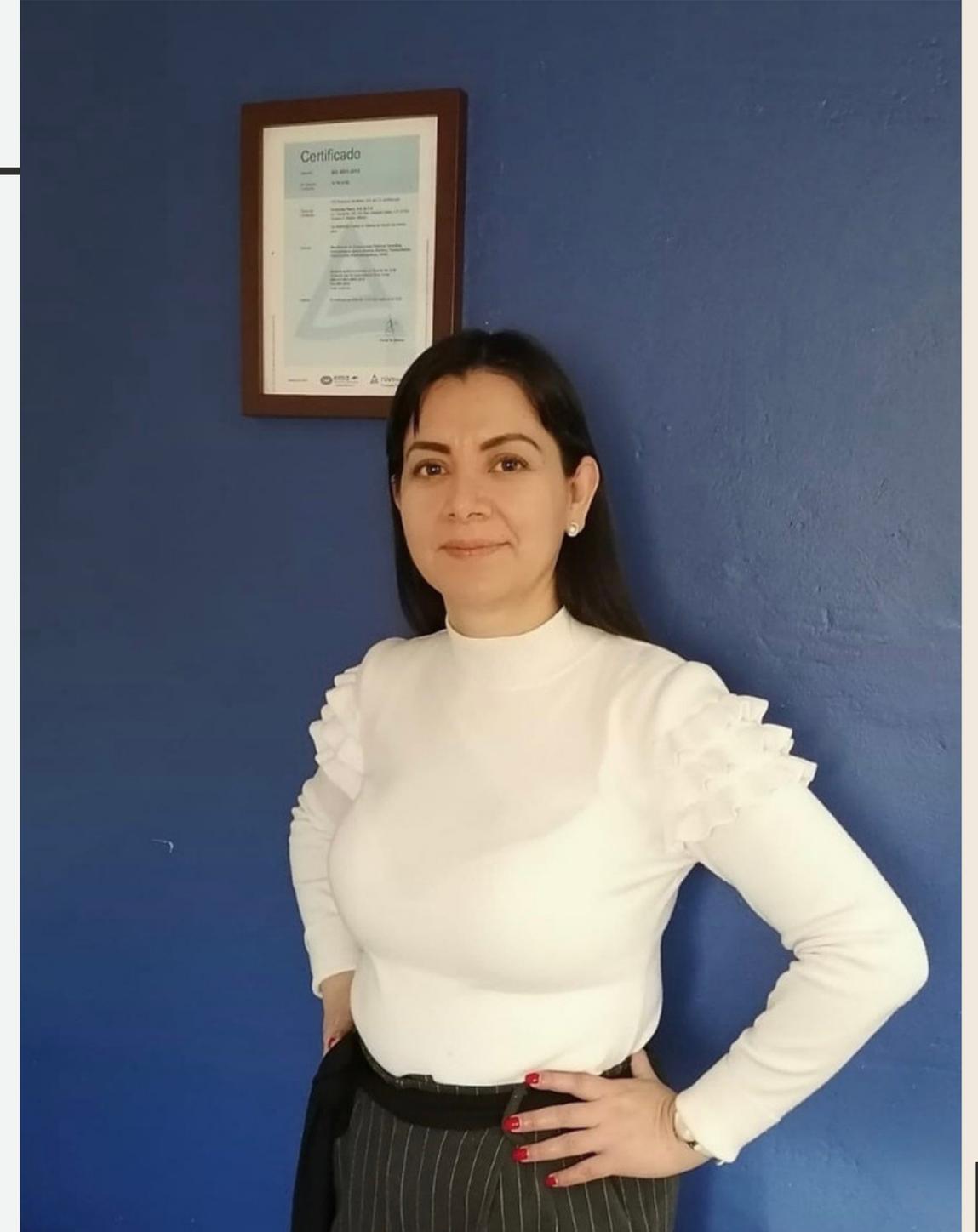
« Diplômée en master de commerce international et certifiée Black Belt (pilotage de projets Lean Management), en 2022, je commence une nouvelle aventure en vue d'obtenir un Senior Executive MBA.

Depuis 15 ans, je travaille dans l'industrie des thermodurcissables, où j'ai été en charge de la direction des ventes, du marketing, de la logistique et de la production.

En janvier 2018, j'ai été promu Directrice Générale de Productos Plasco Glasstech qui désormais intègre le groupe Clayens, transformateur de matières thermodurcissables situé à Mexico City, nous travaillons avec des clients basés au Mexique et aux États-Unis depuis 40 ans.

Je suis à la tête de 240 collaborateurs dont 7 managers qui me réfèrent directement. »

*« Les femmes apportent une vraie valeur ajoutée,
nous avons de nombreuses opportunités dans tous les domaines,
il n'y a aucunes limites ! »*



Nadia RAMDANI

DIRECTRICE ACHATS CLAYENS NP GROUP



« Dotée d'une Maîtrise en gestion, complétée par une spécialisation Achats, j'ai intégré le monde industriel depuis plusieurs décennies en capitalisant une expérience enrichissante à tout point de vue.

Au niveau parcours, chez Clayens NP, la direction des Achats Groupe m'a été confiée depuis 2005 et ce gage de confiance a été très important pour moi, avec cette motivation certaine de relever ce challenge ambitieux. Je partais de loin et tout était à construire... Beaucoup de doutes sur un parcours parsemé d'épreuves et d'embûches qu'il a fallu affronter pour s'affirmer, s'imposer, étant plongée dans un monde principalement masculin.

Que de chemin parcouru en essayant de relever les nombreux défis, avec l'implication de l'ensemble des équipes, dans le cadre des croissances externes au niveau du groupe, mais la motivation, la ténacité et la persévérance ont permis d'aboutir à certaines victoires tant attendues.

En ce jour dédié à l'honneur des Femmes, je souhaiterais rendre hommage à toutes celles qui font preuve d'engagement, de courage de tous les instants et quel que soit leur niveau de responsabilité, pour concilier et préserver cet équilibre précieux de la vie professionnelle et familiale.

J'adresse un message particulier, à toutes ces femmes souvent expérimentées et méritantes, avec des performances démontrées dans des contextes difficiles.

Nous devons œuvrer à soutenir et encourager celles qui souhaitent un développement ambitieux de leur carrière...

Les mentalités évoluent depuis quelques années, mais il faut continuer à se mobiliser et illuminer humblement le monde par nos engagements. »

« Toutes les femmes méritent d'être célébrées...

Soyons confiantes, à nous de saisir les opportunités nombreuses qui s'offrent à nous et contribuer avec certitude à la réussite de tous nos projets »

Christelle GOMEZ

DIRECTRICE RESSOURCES HUMAINES CLAYENS NP GROUP

« Titulaire d'une Maîtrise Administration Economique et Sociale, à la suite de mes études, j'ai intégré la société NIEF PLASTIC le 17 février 1997 en qualité de Responsable du Personnel en remplacement d'un départ à la retraite. Ce poste opérationnel m'a permis d'appréhender tous les domaines des Ressources Humaines : Administration du personnel, Formation, Etablissement de la paye et Gestion des intérimaires. Le groupe était alors constitué de trois entreprises : NIEF PLASTIC, THERMODOLE (devenue NP JURA) et NP SAVOIE. Il employait environ 400 salariés permanents.

Maman, en 1999 puis en 2003, il m'a fallu concilier vie personnelle et vie professionnelle. Une première journée de travail dans l'entreprise et pour mon plus grand bonheur la seconde débutant à la maison à s'occuper des enfants.

Au fil des années, notre Groupe s'est étoffé avec de nouvelles acquisitions et créations, en France et à l'étranger, et de nombreux challenges à relever. Motivée, tenace, patiente et persévérante, j'ai été promue il y a un peu plus de 10 ans au poste de Directrice des Ressources Humaines Groupe. Aujourd'hui, le groupe Clayens NP compte 3 650 collaborateurs et 27 sociétés avec des équipes multiculturelles qui me permettent de développer une vision globale des nouveaux enjeux RH. En étroite collaboration avec l'ensemble des équipes très impliquées, nous avançons chaque jour afin de contribuer au développement et améliorer l'attractivité de notre Groupe. Que de chemin parcouru !!!

Métier en perpétuelle évolution, aujourd'hui, je m'épanouis totalement dans mon domaine.

Même si le travail prend une très grande place dans ma vie, j'ai aussi besoin de m'évader. Sportive, j'aime courir le week-end mais également passer du temps avec mes enfants, sortir ou recevoir mes amis pour des moments de convivialité.

Gourmande, j'adore cuisiner ... mais surtout les desserts !!!

Fidèle à l'entreprise, je suis fière d'appartenir au Groupe Clayens NP et suis prête à affronter de nouveaux défis.

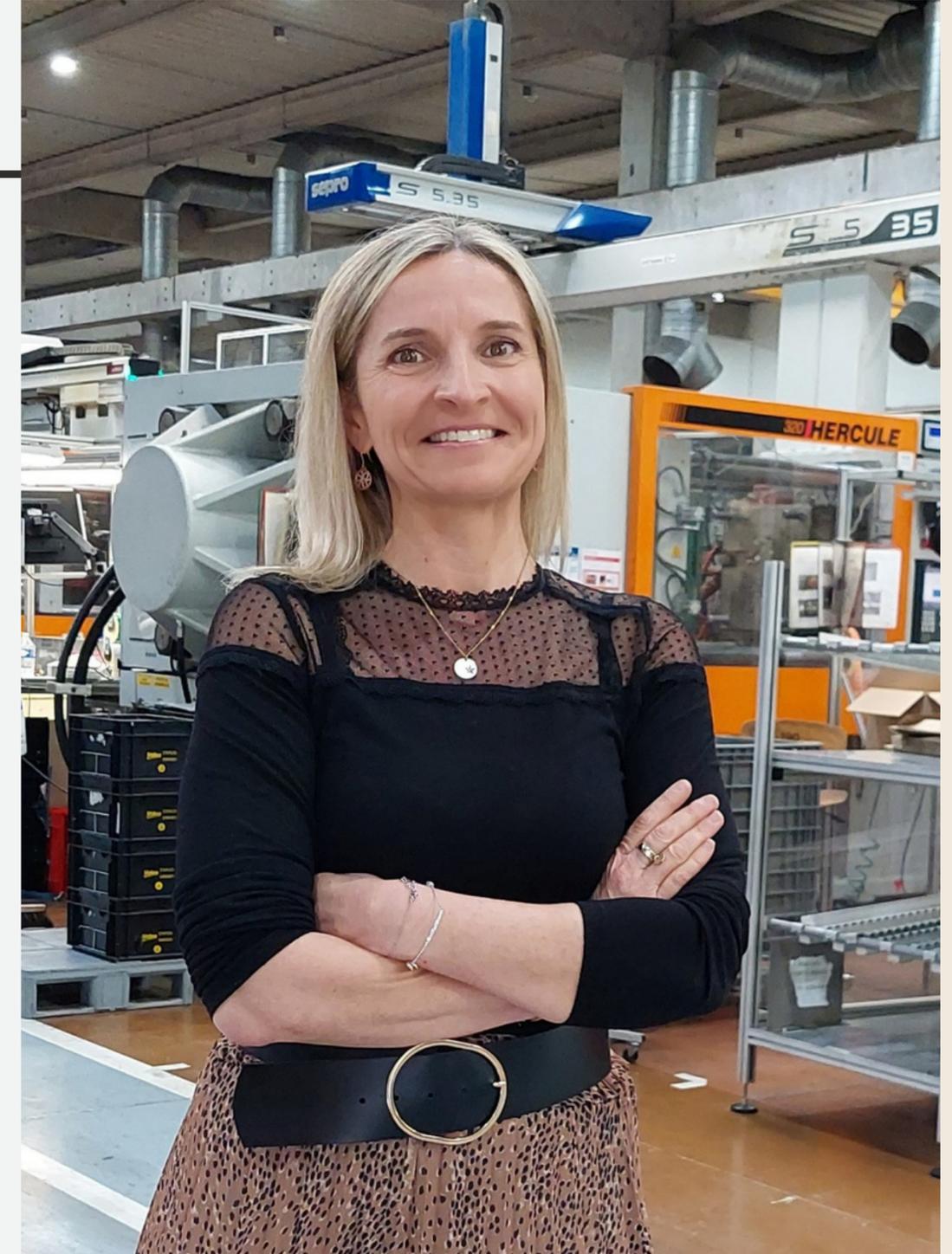
Je remercie Messieurs Gilles NIEF (Ex PDG NIEF puis Sintex NP) et Eric PISANI (CEO Clayens NP Group) de m'avoir accordé leur confiance. »

« La ténacité est une des qualités indispensables pour réussir dans la vie, quel que soit le but à atteindre.

***Le travail d'équipe est le carburant qui permet aux gens ordinaires
d'atteindre des résultats hors du commun.***

Alors, si quelqu'un vous offre une place à bord d'une fusée, ne demandez pas de quelle place il s'agit.

Montez ! »





Siham LAHRECH

RESPONSABLE QUALITÉ CLAYENS NP MOROCCO

« Femme, Épouse, Mère, Ingénieur, Manager sont synonymes pour moi de Responsable. Ma personnalité a été forgée depuis mon enfance par une éducation ne faisant aucune différence entre fille et garçon dans une société conservatrice certes, mais ma persévérance et mon perfectionnisme m'ont motivé le long de mon parcours pour atteindre mes objectifs personnels et professionnels.

Première Ingénieur de ma famille, la plus jeune responsable qualité à gagner le prix de la qualité au Maroc, lead auditeur ISO9001, Lean auditeur ISO14001, certification Green Belt, sont parmi mes plus belles réussites de parcours qui se poursuivront par un doctorat d'état en préparation qui ne sera qu'un énième challenge pour ma personne.

Forte d'une longue expérience dans l'industrie automobile, je me suis engagée, avec le soutien de mes managers pour créer et pérenniser l'image de notre Groupe Clayens dans laquelle femmes et hommes ont l'occasion de s'épanouir dans un environnement de travail sain et professionnel qui favorise la culture de la responsabilité, du mérite de l'excellence. »

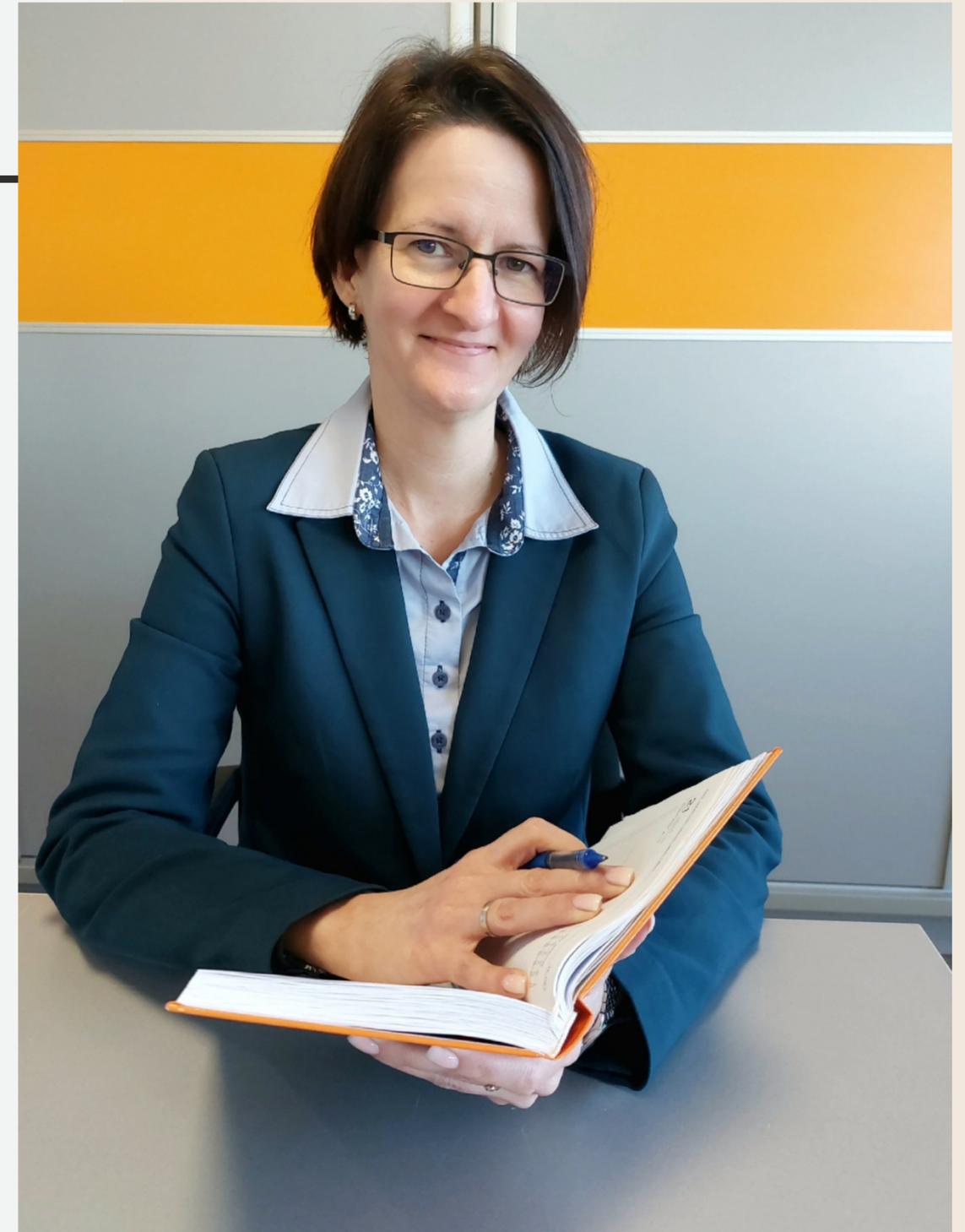
« Si vos rêves ne vous font pas peur, c'est ils ne sont pas assez grands ... »

Krisztina GYEBNAR

RESPONSABLE FINANCIER CLAYENS NP HUNGARIA & PILOTE CONTRÔLE DE GESTION EUROPE

« En 2005, je suis arrivée chez NP Hungaria en tant qu'assistante comptable. Accompagnée et soutenu par David Berthillier (Directeur Administratif et Financier Clayens NP Group), j'ai visité pendant plusieurs années nos sites étrangers en Allemagne, Pologne et Slovaquie. Ces « voyages » m'ont permis de connaître d'autres cultures, d'acquérir des bases solides quant à l'évolution de ma carrière puis monter en compétences. Pendant cette longue route, j'ai eu mon diplôme économique (de base, j'avais un diplôme en Français) et j'ai eu une famille: deux enfants qui m'attendent toujours impatiemment à la maison pour me raconter leurs petites mais plus importantes vies de tous les jours. En 2017, j'ai commencé un nouveau chapitre de ma carrière en devenant Responsable Financier, je suis très chanceuse d'avoir été épaulée par ma Direction et mon équipe qui me soutient beaucoup. Je suis ravie d'appartenir au groupe Clayens, ma position actuelle me permet de gravir "des montagnes" ce qui me comblaît et me renforce chaque jour.

*« Les épreuves t'aident à découvrir. Tes peines te font mûrir.
Tes plaintes étouffent ta joie de vivre. Pour arriver au sommet, il a une montagne à gravir. Sur terre, rien n'est acquis. D'un moment à l'autre, tout peut surgir.
Tant que tu vis, tout est possible »*





Hayet ATTI

RESPONSABLE PROJETS CLAYENS NP TUNISIA

« Généralement, la femme tunisienne prend une place importante dans la société et dans le monde professionnel, un nombre croissant de femme occupent des postes de direction au plus haut niveau de la fonction publique et du secteur privé. Elles ont les mêmes droits que les hommes.

J'ai été embauchée aux débuts de Clayens NP Tunisia, en 2004. La progression professionnelle régulière, fait partie de la culture du groupe. Arrivée en tant que technicienne qualité, j'ai été promue au poste de Responsable Projets; management et encadrement de proximité de l'équipe projets produits nouveaux.

Je suis respectée, écoutée, par ma direction, mon équipe, mes collaborateurs, mes clients.

En tant que manager, développer les compétences de mes collaborateurs fait partie de mes premiers objectifs que ce soit sur le plan hiérarchique ou fonctionnel.

Une femme manager apporte généralement de l'écoute, de la compréhension, de l'empathie... sans rien lâcher des qualités de ténacité et d'autorité ce qui permet de maintenir les responsabilités et les engagements du poste. »

« De mon point de vue ; le management féminin s'appuie beaucoup sur l'intelligence émotionnelles »

Le groupe Clayens compte à ce jour :

48 %

de collaboratrices

CLAYENS NP



Rejoignez-nous

www.clayens-np.com

